**Unidad 5:** 

**“El derecho del trabajo”**

**Profesor: Antonio J. Guirao Silvente**

**1. Derecho y derecho del trabajo **

■ **DERECHO:** Conjunto de normas que 

hacen posible la convivencia entre los

seres humanos

Ejemplos: Derecho civil, derecho mercantil, derecho

penal…

■ **DERECHO LABORAL:** Conjunto de

normas que regulan las relaciones entre

el trabajador y el empresario, de forma

individual y colectiva

**FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL**2

**Antonio J. Guirao Silvente (@antonio\_guirao) Unidad 5:El derecho del trabajo**

**2. Historia del derecho del trabajo 2.1. Evolución histórica del trabajo**

****

**ANTIGÜEDAD**

**Trabajadores = esclavos Normas > Amo**

**EDAD MEDIA**

**Trabajadores = Siervos Normas > Señor feudal**

**REVOLUCIÓN INDUSTRIAL**

**Trabajador = Obrero**

**Normas > Empresario**

**FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL**3

**Antonio J. Guirao Silvente (@antonio\_guirao) Unidad 5:El derecho del trabajo**

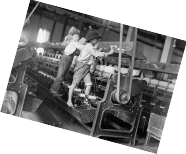
**2.2. La revolución industrial y los problemas sociales Viviendas insalubres** 

**No seguridad social**

**REVOLUCIÓN INDUSTRIAL**

****

**PROBLEMAS SOCIALES**

****

**Salud**

**Trabajo infantil**

**Explotación laboral (Condiciones de trabajo establece empresario)**

**Muchos accidentes de trabajo**

**Mortalidad alta**

**Jornadas +/- 15 horas Salario fija empresario**

**FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL**4

**Antonio J. Guirao Silvente (@antonio\_guirao) Unidad 5:El derecho del trabajo**

**2.3. Aparición del derecho laboral o del trabajo**

**PROBLEMA SOCIAL**

****

**MOVIMIENTO OBRERO:**

**Sindicatos (1888 UGT)**

**Huelgas**

**Manifestaciones**

**Enfrentamientos**

**LEYES:**

**1873 Prohibición trabajo menores 10 años 1919: Jornada de 8 horas (tras huelga 44 días) 1932: Seguro obligatorio de accidentes de trabajo**

**INTERVIENE ESTADO**

**FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL**5

**Antonio J. Guirao Silvente (@antonio\_guirao) Unidad 5:El derecho del trabajo**

**3. La relación laboral**

Se le aplica el Estatuto de los trabajadores.

Características (art.1 ET):

**PERSONAL**

**VOLUNTARIO**

**RETRIBUIDO**

**DEPENDIENTE**

**CUENTA AJENA**

****

**FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL**6

**Antonio J. Guirao Silvente (@antonio\_guirao) Unidad 5:El derecho del trabajo**

**3.1. Relaciones no laborales (excluidas) **

No cumplen alguna de las características de la relación laboral, o se regulan por otras normas:

| **TRABAJO** | **POR QUÉ SE EXCLUYE** |
| --- | --- |
| Funcionarios | Regulado por el Derecho Administrativo |
| Prestaciones obligatorias | No es voluntario. Ej: participación en mesa electoral |
| Amistad, buena vecindad o  benevolencia | No hay retribución, ni dependencia |
| Trabajos familiares (hasta 2º grado) no retribuidos | No hay retribución, ni cuenta ajena. |
| Consejero o miembro de órganos de administración de sociedades | No hay dependencia |
| Comisionistas | No hay cuenta ajena |
| Autónomos | No hay cuenta ajena |
| Transportistas con vehículos propios | No hay dependencia, ni cuenta ajena |

**FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL**7

**Antonio J. Guirao Silvente (@antonio\_guirao) Unidad 5:El derecho del trabajo**

**GRADOS DE CONSANGUINIDAD O AFINIDAD**

**Grados de consanguinidad o afinidad**

**FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL**8

**Antonio J. Guirao Silvente (@antonio\_guirao) Unidad 5:El derecho del trabajo**

**3.2. Relaciones laborales especiales **Se le aplica su propia norma y el ET en los aspectos no contemplados.

**Personal de alta dirección** 

**Empleados hogar familiar**

**Penados**

**Deportistas profesionales**

**Artistas**

**Representantes de comercio que no asumen el riesgo de las operaciones**

**Discapacitados en centros especiales**

**Estibadores**

**Médicos residentes (MIR) y abogados en despachos profesionales Otro trabajo que sea expresamente declarado por la ley**

**FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL**9

**Antonio J. Guirao Silvente (@antonio\_guirao) Unidad 5:El derecho del trabajo**

**4. Fuentes del derecho del trabajo **

**FUENTES NACIONALES**

**Constitución**

**Leyes**

**Normas con rango de ley**

**Reglamentos**

**Convenio Colectivo**

**Contrato de trabajo**

**Usos y costumbres locales y profesionales **

**FUENTES INTERNACIONALES Normas de la Unión Europea**

**Convenios O.I.T.**

**Tratados internacionales**

**FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL** 10

**Antonio J. Guirao Silvente (@antonio\_guirao) Unidad 5:El derecho del trabajo**

**4.1. Normativa de la Unión Europea **

Principales tipos de normas de la U.E. son: 

**Reglamentos comunitarios**. Se aplican

directamente en todos los estados

miembros.

*Ejemplo: reglamentos sobre libre circulación de*

*trabajadores, libre prestación de servicios...*

****Directivas.** Normas que para aplicarse

requieren una norma interna (nacional) que

las adapte a cada país en un plazo

determinado.

*Ejemplo:directivas en materia de prevención de*

*riesgos profesionales*

**FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL** 11

**Antonio J. Guirao Silvente (@antonio\_guirao) Unidad 5:El derecho del trabajo**

**4.2. Constitución española **

Las demás normas nacionales no pueden

contradecirla

Se reconocen algunos derechos laborales:

Derecho a la **huelga** y libertad **sindical**

****Derecho al **trabajo**, a elegir trabajo libremente, a

recibir un **salario** adecuado.

Derecho a negociar **convenios colectivos** y

adoptar medidas de **conflicto colectivo**.

Derecho a la **seguridad social**, a una política de

empleo, a la **seguridad e higiene** en el trabajo, y

al **descanso** necesario y unas **vacaciones**

retribuidas.

**FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL** 12

**Antonio J. Guirao Silvente (@antonio\_guirao) Unidad 5:El derecho del trabajo**

**4.3. Normas internacionales **

Deben ser ratificados por nuestro país

Destacan los Convenios de la Organización Internacional del

Trabajo (OIT) y los Tratados intenacionales:

**Tratados internacionales.** Acuerdos entre el Estado español y otros países.

*Ejemplo: cómputo de cotizaciones, flujos migratorios...*

****Convenios de la OIT.** Normas vinculantes o de obligado cumplimiento para los Estados que los suscriben.

*Ejemplo: Convenio sobre peores formas de trabajo infantil (1999), ratificado por España en 2001. Convenio sobre abolición del trabajo forzoso (1957), ratificado por España en 1965.*

**FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL** 13

**Antonio J. Guirao Silvente (@antonio\_guirao) Unidad 5:El derecho del trabajo**

**4.3. Leyes **

Las aprueban las Cortes Generales (Congreso y Senado): 

**a) Ley Orgánica.**

****Mayoría Absoluta

Derechos fundamentales y libertades públicas

contenidos en la constitución

Estatutos de Autonomía

Ley Electoral

*Ej: Ley Orgánica de Libertad Sindical, Ley Orgánica de Educación (LOE)...*

**b) Ley Ordinaria.**

****Mayoría simple

Normas no reservadas a Ley Orgánica

*Ej: Ley de Prevención de Riesgos Laborales*

**FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL** 14

**Antonio J. Guirao Silvente (@antonio\_guirao) Unidad 5:El derecho del trabajo**

**4.4. Normas con rango de ley **

Las dicta el **gobierno**:

**a) Decretos legislativos** 

****Unifica varias normas en una sola o elabora a

través de un índice de contenidos.

Autorización de las cortes

*Ejemplo: Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo*

*por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del*

*Estatuto de los Trabajadores*

**b) Decretos-leyes**

****Caso de urgencia y necesidad

Las dicta el gobierno

Provisionales

No pueden afectar a las materias de las leyes orgánicas.

Ejemplo: *Real Decreto-ley 2/2009, de 6 de marzo, de medidas urgentes para el mantenimiento y el fomento del empleo y la protección de las personas desempleadas.*

**FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL** 15

**Antonio J. Guirao Silvente (@antonio\_guirao) Unidad 5:El derecho del trabajo**

**4.5. Reglamentos **

****Los dicta el gobierno y la administración 

(órganos del Estado, Comunidades Autónomas o

Ayuntamientos...) Desarrollan las leyes.

Los principales son el Real Decreto (aprueba el

Consejo de Ministros) y la Orden Ministerial (un

ministro en concreto)

Ejemplo: Real Decreto que fija el Salario Mínimo

Interprofesional todos los años

**FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL** 16

**Antonio J. Guirao Silvente (@antonio\_guirao) Unidad 5:El derecho del trabajo**

**4.6. Convenio colectivo **

Acuerdos entre los representantes de los 

trabajadores y los empresarios para fijar las

condiciones de trabajo en un determinado

sector profesional

*Ejemplo: Convenio Colectivo de oficinas y despachos de la provincia de Alicante*

**FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL** 17

**Antonio J. Guirao Silvente (@antonio\_guirao) Unidad 5:El derecho del trabajo**

**4.7. Contrato de trabajo **

****Acuerdo entre empresario y trabajador 

Debe respetar todas las normas anteriores.

**FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL** 18

**Antonio J. Guirao Silvente (@antonio\_guirao) Unidad 5:El derecho del trabajo**

**4.8. Usos y costumbres **

****Sólo se aplican si no hay otra norma 

Locales

Profesionales

**FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL** 19

**Antonio J. Guirao Silvente (@antonio\_guirao) Unidad 5:El derecho del trabajo**

**5. Principios de aplicación e interpretación de las normas laborales** 

**5.1. Principio de jerarquía normativa**

**1º Normativa U.E.**

**2º Constitución**

**3º Normas Internacionales**

La norma de rango inferior no puede contradecir a otra de igual o superior rango

**4º Leyes**

**5º Normas con rango de ley**

**6º Reglamentos**

**7º Convenio Colectivo**

**8º Contrato de trabajo**

**9º Usos y costumbres locales y profesionales FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL** 20

**Antonio J. Guirao Silvente (@antonio\_guirao) Unidad 5:El derecho del trabajo**

**5.2. Norma más favorable **

Si en un caso concreto pueden aplicarse dos o más normas, se aplicará la que, en su conjunto, favorezca más al trabajador

*Ejemplo: Si el Estatuto de los Trabajadores fija en 30 días las vacaciones anuales y, el convenio colectivo aplicable a un trabajador las fija en 35 días, se aplicará la el convenio , por ser más favorable para el trabajador*

**5.3. Condición más beneficiosa**

Si una nueva norma establece peores condiciones que las que tiene el trabajador en su contrato, se mantienen las del contrato.

*Ejemplo: Si un nuevo convenio colectivo establece 32 días de vacaciones anuales, pero un trabajador ya tenía 35 reconocidos en su contrato de trabajo, se mantendrá esta última opción*

**FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL** 21

**Antonio J. Guirao Silvente (@antonio\_guirao) Unidad 5:El derecho del trabajo**

**5.4. Irrenunciabilidad de derechos **

Los trabajadores no pueden renunciar a los derechos que tienen reconocidos.

*Ejemplo: Un trabajador no puede renunciar a sus vacaciones o a su salario mensual, aunque le ofrezcan alguna mejora a cambio*

**5.5. In dubio pro-operario**

En caso de duda en la interpretación de una norma se interpreta de la forma más favorable para el trabajador

*Ejemplo: El Estatuto de los Trabajadores establece una indemnización por despido improcedente de 33 días de salario por año de servicio, pero no especifica qué se entiende por salario, ¿sólo el salario base, complementos, pagas extraordinarias?. Al interpretarlo de la forma más favorable para el trabajador se determina que el salario abarca todos los conceptos, siendo la indemnización mayor*

**FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL** 22

**Antonio J. Guirao Silvente (@antonio\_guirao) Unidad 5:El derecho del trabajo**

**6. Derechos de los trabajadores COLECTIVOS**

****

**INDIVIDUALES**

**Sindicación**

**Huelga**

**Negociar convenios Conflicto colectivo**

**Reunión**

**Participación a través de sus representantes**

**Libre elección de profesión**

**Ocupación efectiva**

**Promoción y FP:**

**Solicitar ascensos**

**Acudir a exámenes**

**Elegir turno**

**No discriminación**

**Integridad física y adecuada política de SH**

**Intimidad y respeto a su dignidad Descanso**

** Salario puntual**

**FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL** 23

**Antonio J. Guirao Silvente (@antonio\_guirao) Unidad 5:El derecho del trabajo**

**7. Deberes de los trabajadores**

****Buena fe

Diligencia

Contribuir a la mejora de la

productividad y los que se deriven del contrato

No competir

Medidas de seguridad e higiene Cumplir órdenes empresario



**FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL** 24

**Antonio J. Guirao Silvente (@antonio\_guirao) Unidad 5:El derecho del trabajo**

**8. El poder de dirección y disciplinario de la empresa**

**8.1. El poder de dirección y de vigilancia**

**REGISTROS** 

****Sospecha de robo.

Respetando al máximo su dignidad e intimidad.

Presencia de un representante u otro trabajador

**CÁMARAS**

****Sólo lugares de trabajo

Sin audio

Los representantes deben estar informados

**CORREO ELECTRÓNICO DE EMPRESA**

****Advertir previamente que puede ser revisado

Presencia de un representante u otro trabajador

**SITUACIÓN SANITARIA**

****Reconocimientos por personal sanitario de la empresa en caso de baja.

**FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL** 25

**Antonio J. Guirao Silvente (@antonio\_guirao) Unidad 5:El derecho del trabajo**

**8.2. Poder disciplinario **

**Convenio Colectivo** indica tipo de falta (leve, grave y muy grave) y tipo de sanción que corresponde

**No puede** sancionarse con:

Suprimir sueldo

Suprimir descansos

Sí suspensión de empleo y sueldo

Trabajador que no esté conforme puede reclamar ante **juzgado** (20 días hábiles) **Prescripción**:

Faltas leves=10 días desde que la empresa tuvo conocimiento

Faltas graves= 20 días desde que la empresa tuvo conocimiento

Faltas muy graves= 60 días desde que la empresa tuvo conocimiento

En cualquier caso, a los 6 meses de cometerse

**FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL** 26

**FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL** 26

**Antonio J. Guirao Silvente (@antonio\_guirao) Unidad 5:El derecho del trabajo Antonio J. Guirao Silvente (@antonio\_guirao) Unidad 5:El derecho del trabajo**

**IMÁGENES UTILIZADAS:**

Proceso de ampliación de la Unión Europea 

Ilustrador: Joaquín Santamaría Morales

Fuente: INTEF

Licencia: Creative Commons (CC BY-NC-SA 3.0 ES)

A few of the young workers in the Beaumont Mill. Spartenburg, S.C., May 1912 

Original Caption: A few of the young workers in the Beaumont Mill. Spartenburg,

S.C., May 1912

U.S. National Archives’ Local Identifier: 102-LH-2967

Photographer: Hine, Lewis

Licencia: Sin restricciones de uso

Fuente: Flickr

Congreso de los diputados 

Fuente: INTEF

Licencia: Creative Commons (CC BY-NC-SA 3.0 ES)

Firmando un contrato

Fotógrafo: Antonio Javier Guirao Silvente Licencia: Creative Commons (CC BY-NC-SA 3.0 ES)

Poco público

Autor: Ángel Olavide.

Fuente:flickr

Licencia: Creative Commons (CC BY-NC-SA 2.0 ES)

Juez Bermúdez

ABC. 13/03/2013

Fuente:EFE

**FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL** 27

**Antonio J. Guirao Silvente (@antonio\_guirao) Unidad 5:El derecho del trabajo**

Tompkins square riot 1874 

By Matt Morgen

Fuente: Wikimedia Commons

Licencia: Public Domain

Cudrefin-justice 

By Roland Zumbuehl

Fuente: Wikimedia Commons

Licencia: Creative Commons (CC BY-NC-SA 3.0 ES)

Travail Enfant 

Fuente: Wikimedia Commons

Licencia: Public Domain

Trabajadores en Son Sánchez 

Fotógrafo: Antonio Javier Guirao Silvente

Licencia: Creative Commons (CC BY-NC-SA 3.0 ES)

Obreros de la construcción 

Autor: Rivera Notario

Fuente:flickr

Licencia: Creative Commons (CC BY-NC-SA 2.0 ES)

Business people in a meeting 

Victor 1558

Fuente: Flickr

Licencia: Creative Commons

**FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL** 28

**Antonio J. Guirao Silvente (@antonio\_guirao) Unidad 5:El derecho del trabajo**

****

**Reconocimiento - NoComercial - CompartirIgual (by**

**nc-sa): No se permite un uso comercial de la obra**

**original ni de las posibles obras derivadas, la**

**distribución de las cuales se debe hacer con una**

**licencia igual a la que regula la obra original.**

**FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL** 29

**Antonio J. Guirao Silvente (@antonio\_guirao) Unidad 5:El derecho del trabajo**